



**О выполнении  
Коллективного договора  
ФГБОУ ВО «Нижневартровский  
государственный  
университет» в 2017 году**





## Трудовые отношения

- Со всеми работниками оформлены трудовые договоры: бессрочные или сроком до 5 лет;
- организована процедура конкурсного отбора и работа Конкурсной комиссии (прошли процедуру конкурса и выборов 68 педагогических работников, относящихся к ППС и научных работников);
- при приеме на работу управление по кадрам знакомит работников с основными документами под роспись;
- на всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, в которых имеются подписи работников;
- при увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек;
- объем учебной нагрузки работникам из числа ППС не превышал 900 часов в учебном году на 1 ставку и соответствовал утвержденным нормам по должностям;
- педагогические работники до ухода в очередной отпуск ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год.



Исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014г. №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (средняя заработная плата ППС по отношению к средней зарплате по экономике региона)

<b>Зарплата ППС</b>	<b>2015 г.</b>	<b>2016 г.</b>	<b>2017 г.</b>
Требования «дорожной карты»	133%	150%	180%
Факт	139,83 %	163,1%	181,1%



## Оплата труда работников НВГУ

Средняя зарплата	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Зарплата ППС	84 109,00	94 694,00	109 948,00
По всем категориям работников	64 207,00	71 806,00	82 000,00
<b>Компенсационные и стимулирующие выплаты:</b>			
- Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями			123 203 838,39
- Стимулирующие выплаты			64 500 139,98



## Переход на «эффективный контракт»

**Внесены изменения:** 1) Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» (новая версия, протокол УС №3 от 29.03.2017); 2) Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам НВГУ (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к ППС) (протокол УС №12 от 27.11.2017).

**Заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам 2017 года:**

- руководители (ректорат, руководители структурных подразделений) – 28 чел. (96,6%);
- с научно-педагогические работники – 182 чел. (93%).



## **Высвобождение работников, содействие их трудоустройству и повышение квалификации**

Администрацией университета в 2017 году не проводилась процедура сокращения штата.

По соглашению сторон был уволен 1 человек.

В 2017 г. профессиональную квалификацию повысили 137 человек, из них 67 ППС, 3 научных работника.





# ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

## Работодатель:

- материальная помощь в связи рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение и в иных случаях;
- посещение физкультурно-оздоровительного комплекса Университета на льготных условиях (для работников и их детей);
- информационная и организационная поддержка при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников;
- оплата один раз в два года стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска работнику и неработающим членам семьи.
- лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.





## Социальная поддержка из средств работодателя (материальная помощь)

Основания выплаты	2016 г. (в руб.)	2017 г. (в руб.)
Рождение ребёнка	375 000,00	240 000,00
Бракосочетание	145 000,00	80 000,00
Иные случаи	565 000,00	495 000,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>1 085 000,00</b>	<b>815 000,00</b>



# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

## Профсоюз:

- материальная помощь на лечение и приобретение лекарств, смерть ближайших родственников, тяжелое материальное положение;
- премия в связи с юбилейной датой;
- подарки к Дню пожилого человека;
- подарки к Новому году детям работников до 14 лет;
- подарки работникам к Новому году.





## Социальная поддержка из средств профсоюза (материальная помощь)

Основания выплаты	2016 г. (в руб.)	2017 г. (в руб.)
К юбилею	135 000,00	117 000,00
На погребение (смерть ближайших родственников)	45 000,00	50 000,00
Лечение и оплата лекарств	72 762,60	26 000,00
Сложное материальное положение	131 000,00	106 000,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>383 762,60</b>	<b>299 000,00</b>



## Моральное поощрение работников

Вид награды	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Почетные звания ХМАО-Югры/РФ	3/2	1/1	2/2
«Почетный профессор «НВГУ»	-	-	1
Почетная грамота			
-МОН РФ	1	1	1
-ДОиМП ХМАО-Югры	5	7	5
- ректора НВГУ	-	41	10
Благодарность Губернатора ХМАО-Югры	-	-	1
Благодарственное письмо			
- ДОиМП ХМАО-Югры	3	5	19
- ректора НВГУ	-	35	21



## Охрана труда работников:

Периодически проводятся инструктажи по технике безопасности и противопожарной безопасности.

Прошли обучение по охране труда и проверку знаний 207 работников НВГУ. Проведена комплексная работа по организации физической охраны объектов. Проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией.

Проведена ревизия пожарного оборудования на всех объектах Университета (перезарядка огнетушителей).

На все объекты НВГУ получены заключения о соответствии требований пожарной безопасности. Ежегодно проводятся лабораторно-инструментальные исследования: параметры микроклимата, уровня освещенности и химического анализа воды. В 2017 г. получены положительные заключения.

Два раза в год проводятся тренировки по эвакуации из зданий НВГУ.

На основании Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302 (согласно перечня) работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

В университете функционируют три здравпункта. Вакцинация сотрудников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок».



## Мероприятия по охране и обеспечению безопасных условий труда

Мероприятие	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	2 170 695,04	2 745 879,24	906 884,96
Проведение СОУТ	240 300,0	0	0
Обучение работников Университета	0	293 385,3	0
Лабораторно-инструментальные исследования	99 900,0	65 000,0	483 874,81
Медицинский осмотр	343 221,5	937 535,0	885 930,51
Другие	5 445 793,86	19 953 220,82	20 794 528,53
<b>Всего</b>	<b>8 299 910,40</b>	<b>23 995 020,06</b>	<b>23 071 218,81</b>



## Использование денежных средств бюджета НВГУ

Произведены расходы	Сумма (руб.)		
	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Медицинские услуги «Низневартовский ПНД»	285 600,00	252 000,00	270 000,00
Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия, «Аквасоль» )	-	288 248,50	477 403,93
Организация отдыха и оздоровления на базах отдыха	82 544,00	40 751,50	141 800,00
Культурно-массовые мероприятия: (8 марта, этнографический праздник, посещение театра)	209 856,00	19 000,00	5 403,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>578 000,00</b>	<b>600 000,00</b>	<b>894 606,93</b> 194 606,93 – из средств профсоюза



## ОПЛАТА САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Источник финансирования	Сумма затрат (руб.)		Количество работников	
	2016г.	2017 г.	2016г.	2017 г.
По договорам с профсоюзом из средств работодателя	252 000,00	270 000,00	12	13
Из внебюджетных средств работодателя	555 080,00	<b>458 494,00</b>	27	22
<b>Итого:</b>	<b>807 080,00</b>	<b>728 494,00</b>	<b>39</b>	<b>33</b>



## Анкетирование работников НВГУ

Направление жизнедеятельности в вузе	Средний балл		Разница
	2016	2017	
14. Личная ответственность за результаты работы, эффективность	4,40	4,36	-0,04
2. Психологический климат, межличностные отношения	4,43	4,35	-0,08
12. Содержание самой работы, ее разнообразие, интересность, возможность самовыражения, интенсивность	4,26	4,22	-0,04
9. Престижность университета, его известность, имидж и репутация	4,26	4,21	-0,05
3. Стиль управления непосредственных руководителей	4,14	4,16	+0,02



## Анкетирование работников НВГУ

Направление жизнедеятельности в вузе	Средний балл		Разница
	2016	2017	
10. Политика руководства, методы и приемы управления, общая организация труда на предприятии	4,04	4,08	+0,04
18. Оцените в целом меры социальной поддержки, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников В частности:	4,02	4,04	+0,02
8. Полное и своевременное информирование, система движения информации и документооборота	3,90	4,02	+0,12
11. Возможность профессионального и личностного роста	4,06	4,0	-0,06
5. Стабильность и надежность рабочего места	3,96	3,96	0



## Анкетирование работников НВГУ

Направление жизнедеятельности в вузе	Средний балл		Разница
	2016	2017	
13. Признание со стороны руководителей и коллег (моральные поощрения, ценные подарки, призы, почетные звания и др.)	3,42	3,94	+0,52
4. Физические условия труда, оснащенность рабочего места	3,87	3,91	+0,04
16. Занимаемая должность, статус в организации. Возможность и необходимость продвижения по службе, карьерный рост.	3,94	3,89	-0,05
15. Работа в команде, возможность общения и взаимодействия с людьми в процессе трудовой деятельности.	3,79	3,82	+0,03



## Анкетирование работников НВГУ

Направление жизнедеятельности в вузе	Средний балл		Разница
	2016	2017	
6. Самостоятельность и независимость в работе, полномочия	3,75	3,72	-0,03
1. Уровень заработной платы работников НВГУ	3,32	3,46	+0,14
7. Корпоративные мероприятия, праздники, традиции, совместный отдых, спорт, причастность	3,46	3,45	-0,01
17. Атмосфера здоровой состязательности в коллективе	3,34	3,37	+0,03



## Анкетирование работников НВГУ (продолжение)

Компоненты направлений жизнедеятельности университета, которые набрали высокий средний балл в 2017 г.

№	Компоненты направлений жизнедеятельности в вузе	2016	2017
18.10	Приобретение новогодних подарков для детей и работников	4,55	4,54
12.1	Оцените, пожалуйста, уровень Вашей трудовой активности и самоотдачи в течение рабочего дня	4,51	4,53
2.2	Довольны ли Вы сложившимися отношениями между коллегами в Вашем коллективе?	4,52	4,41
9.4	Если к Вам обратятся за советом, Вы порекомендовали бы поступать учиться в наш университет?	4,44	4,41
2.1	Устраивает ли Вас стиль общения с Вашим непосредственным руководителем?	4,39	4,39
14.1	Оцените на сколько качество Вашей работы соответствует установленным требованиям	4,40	4,36
18.6	Предоставление социальных отпусков (на свадьбу, похороны, в связи с юбилеем)	4,29	4,28



## Анкетирование работников НВГУ (продолжение)

Компоненты направлений жизнедеятельности университета, которые набрали высокий средний балл в 2017 г.

№	Компоненты направлений жизнедеятельности в вузе	2016	2017
3.5	Оцените своего непосредственного руководителя по степени выраженности управленческих качеств	4,31	4,27
2.4	Считаете ли Вы свой коллектив дружным?	4,37	4,25
18.7	Предоставление возможности для занятий физкультурой	4,22	4,25
8.3	Удовлетворены ли достоверностью информации о жизни университета?	4,14	4,24
8.2	Удовлетворены ли Вы доступностью информации о жизни университета?	4,10	4,22
3.4	Создаются ли условия Вашем непосредственным руководителем для работы на высоком уровне и с максимальной отдачей?	4,12	4,20
4.4.4	Техническое обслуживание	4,23	4,20



## Анкетирование работников НВГУ (продолжение)

Компоненты направлений жизнедеятельности университета, которые набрали высокий средний балл в 2017 г.

№	Компоненты направлений жизнедеятельности в вузе	2016	2017
4.4.6	Программное обеспечение	4,19	4,15
18.5	Выделение денежных средств на оздоровление работников	4,04	4,10
10.1	Оцените как планируется и координируется работа университета для достижения его целей?	4,07	4,08
18.11	Материальная помощь	4,15	4,08
11.1	Созданы ли в университете условия для повышения квалификации?	4,10	4,07
10.3	Считаете ли Вы организацию работы коллектива нашего университета в целом рациональной?	3,94	4,03
4.4.1	Обеспечение мебелью	4,05	4,01



## Анкетирование работников НВГУ (продолжение)

компоненты направлений жизнедеятельности университета, которые набрали низкий средний балл в 2017 г.

№	Компоненты направлений жизнедеятельности в вузе	2016	2017
7.2	Устраивает ли Вас общая организация корпоративных мероприятий в университете?	3,47	3,41
1.2	Ощущаете ли Вы зависимость оплаты труда от уровня Вашей квалификации и объемов работы?	3,30	3,42
7.1	Как Вы считаете, есть ли в нашем университете развитая конструктивная (позитивная) корпоративная культура?	3,46	3,48
1.1	Устраивает ли Вас размер заработной платы относительно среднего заработка на Вашей должности в других организациях	3,35	3,49
4.6	Довольны ли Вы регулярностью и качеством выполнения ремонта на Вашем рабочем месте (в случае отсутствия рабочего места – в помещениях, в которых Вы чаще всего находитесь)?	3,52	3,53
13.2	Считаете ли Вы существующую в университете систему морального стимулирования продуманной и справедливой?	3,33	3,54



## Анкетирование работников НВГУ (продолжение)

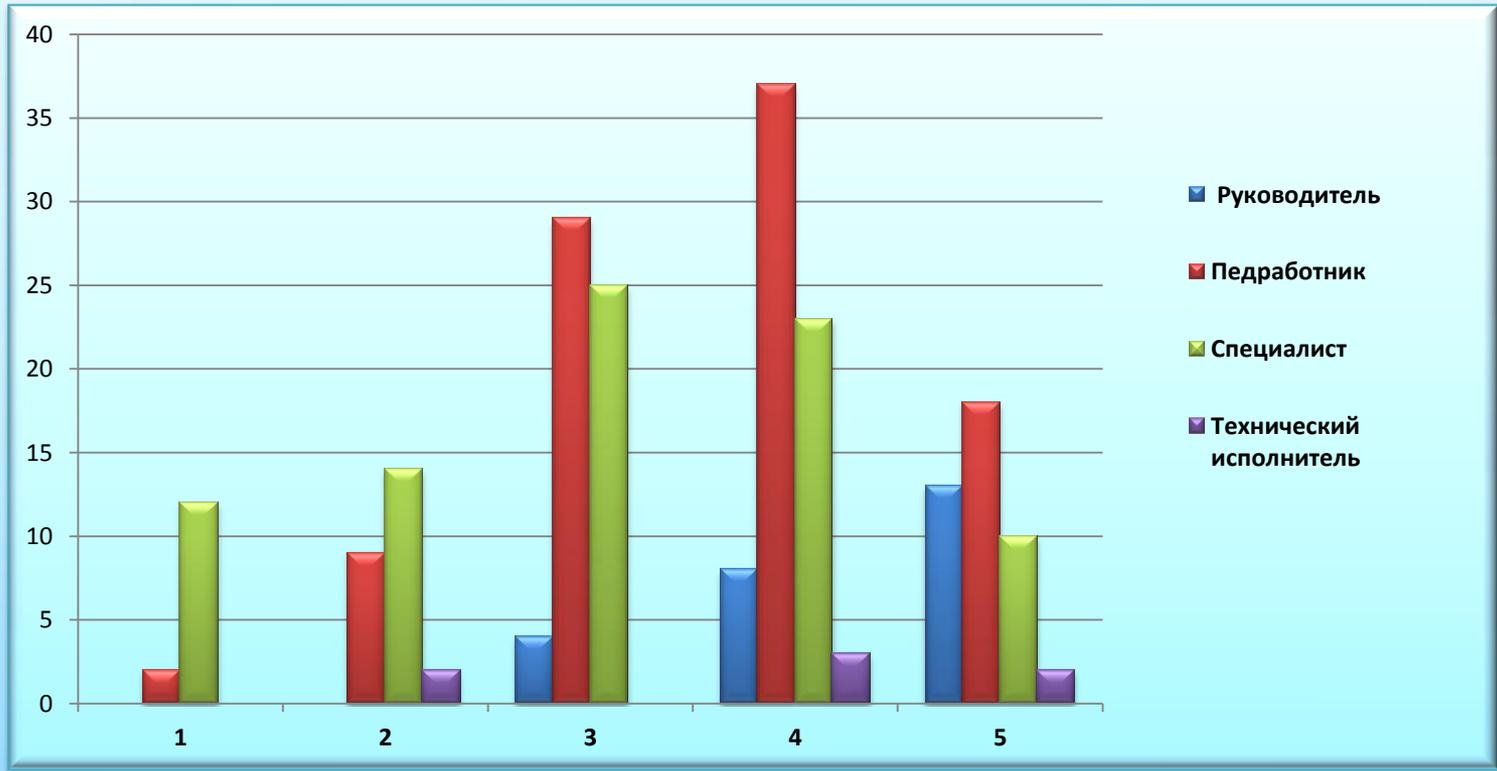
компоненты направлений жизнедеятельности университета, которые в 2017 году получили наибольший прирост по отношению к оценке 2016 года

№	Компоненты направлений жизнедеятельности в вузе	2016	2017
10.3	Считаете ли Вы организацию работы коллектива нашего университета в целом рациональной?	3,94	4,03
8.1	Удовлетворены ли Вы тем, как выстроена система информирования сотрудников в нашем университете?	3,69	3,83
13.3	Довольны ли Вы тем, как оценивается и поощряется Ваш труд руководством?	3,51	3,68
4.5	Довольны ли Вы тем, как организован процесс питания сотрудников университета?	3,18	3,58
13.2	Считаете ли Вы существующую в университете систему морального стимулирования продуманной и справедливой?	3,33	3,54
1.2	Ощущаете ли Вы зависимость оплаты труда от уровня Вашей квалификации и объемов работы?	3,30	3,42



## Анкетирование работников НВГУ (продолжение)

Устраивает ли Вас размер заработной платы относительно среднего заработка на Вашей должности в других организациях?





## *Работа по предложениям работников НВГУ в 2016 году :*

- Изменить график работы методистов кафедр.

С октября 2017 года график работы методистов кафедр изменен

- Проводить больше массовых мероприятий с коллективом университета

Всем подразделениям предоставляется возможность 2 раза в год выезжать на День здоровья. База отдыха оплачивается из средств профсоюзной организации, а по договоренности с администрацией университета выделяется свободный день и транспорт.

- Каждой кафедре приходится заключать договора с одной и той же организацией. Хотя договор заключается с ВУЗом. Нет общей базы.

Создана общая база договоров и соглашений различных организаций с университетом, доступна по личному паролю работника на сайте НВГУ

- Возможность взять непродолжительный отпуск в середине года, а не только в соответствии с приказами, так как могут возникнуть непредвиденные семейные ситуации.

В течение 2017 года было дано 17 отпусков было дано работникам в связи с непредвиденными семейными ситуациями



## *Предложения, высказанные работниками НВГУ в 2017 году:*

- Каждому подразделению делать свою работу и не перекладывать свои обязанности на другие отделы.
- Оптимизация системы документооборота университета.
- Четкое распределение должностных обязанностей, контроль исполнения приказов.
- Оптимальное распределение нагрузки.
- Увеличение площади и количества профессиональных лабораторий, мастерских и аудиторий.
- Повышение заработной платы (высказывания специалистов).
- Сделать оплату баллов по эффективному контракту для ППС и деканов/зав.кафедрами более равномерной (разница между 500 руб. и 6000 слишком велика!!!), ведь баллы декану зарабатываются всеми преподавателями факультета!





## *Предложения, высказанные работниками НВГУ в 2017 году:*

- Ремонт здания.
- Продолжить формирование и обновление материально-технической базы университета.
- Улучшить условия труда, связанные с температурным режимом, установить сплит-системы в помещения, где работают сотрудники.
- Обеспечить все учебные лаборатории огнетушителями и журналами по технике безопасности.
- Чаще организовывать корпоративные мероприятия, соревнования, выезды на природу и т.д.
- Предоставлять льготные путевки в лагеря для детей.
- Внести в социальный пакет бесплатные санаторные путевки по РФ 1 раз в 2 года.





**Спасибо за внимание!**

